

Leadership für Frauen in Führungspositionen



Leadership für Frauen in Führungspositionen

"Die Präsenz von Frauen in Führungspositionen verbessert den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens."

Zitat aus der Studie "Woman Matter", McKinsey

Nach wie vor sind Frauen in Führungsetagen von Organisationen und Unternehmen in der Minderheit. Führungskräfte tragen durch ihre strategischen und operativen Entscheidungen sowie durch ihr verantwortliches Handeln wesentlich zum Erfolg von Unternehmen und Organisationen bei. Führungskompetenz ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Unternehmen und Motivationsfaktor für Mitarbeiter/innen. Und – Unternehmen mit vielen Frauen in Führungspositionen sind signifikant erfolgreicher. Sowohl in wirtschaftlicher als auch finanzieller Hinsicht (Studie "Woman Matter I - IV" – McKinsey). Die Studie empfiehlt Unternehmen, aktiv Maßnahmen zu setzen und mehr Frauen in Führungspositionen zu holen.

Frauen in Führungspositionen stehen vor der Herausforderung, zu beweisen, dass sie ihren Beruf beherrschen. Männer sind anders - Frauen auch. Es ist nachgewiesen, dass sich die Kommunikations- und Lernstrukturen der Geschlechter voneinander unterscheiden. Mit dem Lehrgang "Leadership für Frauen in Führungspositionen" bietet das AK-Bildungscenter die Möglichkeit, die besondere Herausforderungen von Führung für Frauen, die intensive fachliche Auseinandersetzung mit Managementthemen, aber auch persönliche Entwicklungsschritte zu erarbeiten.



SEITE 4 SEITE

Frauen sind in aller Regel fachlich top, exzellent mit Sozialkompetenz ausgestattet, höchst engagiert und sehr belastbar. Im Lehrgang bauen die Teilnehmerinnen ihre Führungskompetenz weiter aus. Weil für beide Geschlechter gilt: mit Blick auf Führung tut Reflexion und Weiterentwicklung immer gut. Das Zitat einer Teilnehmerin: "Der Lehrgang hat mich als Führungskraft gestärkt und mich in meiner Entwicklung weitergebracht. ... stärkt das Selbstbewusstsein, eröffnet neue Blickwinkel, gibt Sicherheit und unterstützt in Krisen und bei der Konfliktbewältigung."

Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an Frauen in Führungspositionen und/oder jene, die demnächst in eine Führungsposition kommen, die an der eigenen Führungssouveränität weiterarbeiten wollen.

Ziele

- ► Weiterentwickeln von Führungskompetenz und Souveränität als Führungskraft
- ► Sicherheit und Gelassenheit im Führungsalltag auf Basis persönlicher und sozialer Fähigkeiten ausbauen
- ► Aneignen des für Führungspositionen erforderlichen Management-Know-hows
- ► Führungsinstrumente kennen und wirkungsvoll einsetzen
- ► Erfahrungsaustausch im tragfähigen Kolleg/innennetzwerk

Inhalte

Führungskompetenz entwickeln: Basiswissen und Kompetenzaufbau in den Bereichen Mitarbeiter/innenführung, Führungsinstrumente, Kommunikation, Konflikt- und Verhandlungskompetenz. Basisinformationen zu Unternehmensführung, Organisations-/Personalentwicklung, Rechnungswesen und (Selbst-)Marketing



SEITE 6 SEITE 6 SEITE

Termine

	10.10.00
Lehrgangsstart	13.10.2011
Teambuilding, Lernziele formulieren	AK-Feldkirch
Modul 1	14.1015.10.2011
Führungskompetenz 1	AK-Feldkirch
Führungsverständnis/-stil	
Strategie und Taktik im Führungsalltag	
Modul 2	10.1111.11.2011
Managementkompetenz 1	AK-Feldkirch
Grundlagen strategische Unternehmensführung	
Modul 3	15.1216.12.2011
Führungskompetenz 2	Kapuzinerkloster Feldkirch
Führungsinstrumente	
Kommunikation/Konflikt	
Mitarbeiter/innengespräch	
Modul 4	19.120.1.2012
Führungskompetenz 3	Kapuzinerkloster Feldkirch
Mitarbeiter/innenführung	
Team-/Projektleitung	
Modul 5	23.224.2.2012
Managementkompetenz 2	AK-Feldkirch
Grundlagen BWL/Rechnungswesen	
Marketing	
Modul 6	29.330.3.2012
Führungskompetenz 4	Kapuzinerkloster Feldkirch
Wertebasierte Führung	
Spielregeln + Wirksamkeit	
Modul 7	26.427.4.2012
Managementkompetenz 3	AK-Feldkirich
Controlling/Marketing	
Vertiefung	

Modul 8	14.615.6.2012
Führungskompetenz 5 Strategie und Taktik nach außen Networking	Kapuzinerkloster Feldkirch
Abschluss	17.6.2012
Lernzielüberprüfung	AK-Feldkirch
Lehrgangsevaluation	

Referent/in

Mag.^a Pia Krismer, CMC, Betriebswirtin, Unternehmensberaterin für systemische Organisations- und Personalentwicklung, Coach für Führungskräfte und Konfliktberaterin

Mag. Martin Hauser, CMC, Wirtschaftspädagoge, Berater, Trainer und Coach für Unternehmens-, Persönlichkeits-, Kompetenz- und Teamentwicklung

Mag.^a Sybille Regensberger, CMC, Selbstständige Unternehmensberaterin und selbstständige Bilanzbuchhalterin, Coach für Unternehmen, Trainerin



Frauen in Führungspositionen

SEITE 8 SEITE 9

Kursorte

Arbeiterkammer, Widnau 2-4, 6800 Feldkirch Kapuzinerkloster Feldkirch, Bahnhofstraße 4, 6800 Feldkirch Kursnummer: 2011FKFK456650

Investition

8 Module, 17 Tage, 136 Stunden EUR 3.850,–

Organisation und Information

Sandra Studer, AK-Bildungscenter, 050/258-4032, sandra.studer@ak-vorarlberg.at Dr. Franz Valandro, AK-Bildungscenter, 050/258-4036, franz.valandro@ak-vorarlberg.at

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt ausnahmslos schriftlich mittels beiliegendem Anmeldeformular.

Zahlungsbedingungen

Der Kursbeitrag ist ohne jeden Abzug (Bildungsscheck, AK-Gutscheine, ...) und spätestens 10 Tage nach Erhalt des Zahlscheines zu begleichen. Ein Nichteinzahlen der Kursgebühr oder eine Nichtteilnahme am Kurs ohne Benachrichtigung gilt ausdrücklich nicht als Abmeldung. Eventuell anfallende Kosten sind von Ihnen zu tragen. Eine Abmeldung vom Kursbesuch muss schriftlich erfolgen. Die Kursgebühren sind mehrwertsteuerfrei und daher ausschließlich Nettobeträge. Auslandsüberweisungsspesen dürfen nicht zu Lasten des AK-Bildungscenters verrechnet werden!

Storno

Im Fall einer Verhinderung bitten wir um schriftliche Stornierung bis spätestens 10 Tage vor Kursbeginn. Bei Abmeldung nach dieser Frist, aber vor Kursbeginn verrechnen wir eine Stornogebühr von 30 %. Die Stornierung eines Kurses hat ausschließlich schriftlich zu erfolgen.

Bei Nichtteilnahme ohne Benachrichtigung, Abbruch bzw. einseitiger Beendigung des Kurses müssen wir die gesamte Teilnahmegebühr in Rechnung stellen. In diesen Fällen ist eine Rückerstattung des Kursbeitrages nicht möglich. Diese Bedingungen gelten auch für kurzfristige Anmeldungen. Bei Nominierung eines Ersatzteilnehmers entfällt die Stornogebühr.

Bildungsförderungen

Der Vorarlberger Bildungszuschuss

Mit dem Bildungszuschuss soll möglichst vielen Arbeitnehmer/innen der Zugang zu Bildung erleichtert werden. Im Rahmen des Bildungszuschusses fördern das Land Vorarlberg, die AK Vorarlberg, die Wirtschaftskammer Vorarlberg und der Bund Personen unter dem Gesichtspunkt der Qualifikationserweiterung.

Informationen zum Bildungszuschuss erhalten Sie bei der AK Vorarlberg, Förderwesen, Telefon 050/258-4200 oder foerderwesen@ak-vorarlberg.at sowie auf der Website www.bildungszuschuss.at.

Der AK-Bildungsscheck

Die AK Vorarlberg fördert die Weiterbildung ihrer Mitglieder mit dem AK-Bildungsscheck im Wert von 100-Euro. Auch für diesen Lehrgang können Sie Ihren Bildungsscheck einlösen.



Frauen in Führungspositionen

SFITE 10

Steuerliche Absetzbarkeit von Weiterbildung

Berufsqualifizierende Kurse, Seminare und Lehrgänge können unter bestimmten Voraussetzungen im Rahmen der Arbeitnehmerveranlagung oder der Steuererklärung abgesetzt werden.

Fit mit der richtigen Qualifizierung

(Qualifizierungsförderungen für Beschäftigte)

Das AMS Vorarlberg bietet mit der Qualifizierungsförderung für Beschäftigte ein maßgeschneidertes Instrument zur Personalentwicklung an.

Ziel der Förderung ist einerseits die Sicherung der Beschäftigung von Arbeitnehmer/innen durch Qualifizierung, andererseits soll damit für die Arbeitgeber ein Anreiz zur Steigerung ihrer Weiterbildungsaktivitäten geschaffen werden.

Tipp: Der Förderantrag muss vor Kursbeginn beim Arbeitsmarktservice Vorarlberg eingereicht werden.

Nähere Informationen: AMS Vorarlberg, Manuela Rupp, 05574/691-80606 manuela.rupp@ams.at oder Mag. Maria Liepert, 05574/691-80601, maria.liepert@ams.at, www.ams.at/vbg – Service für Unternehmen



AK-Bildungscenter

Widnau 2 – 4 6800 Feldkirch Telefon 050/258-4000 bc@ak-vorarlberg.at www.bildungscenter.at www.ak-vorarlberg.at Kontaktzeiten

Montag bis Donnerstag 8 – 12 und 13 – 18 Uhr Freitag 8 – 12 Uhr