

LEHRGANG LEADERSHIP FÜR FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

2. Platz beim Constantinus Award 2010



Beim Constantinus Award stellen Österreichs Beratungs- und IT-Unternehmen ihre qualitativ hochwertigen Leistungen unter Beweis.



Mag. Martin Hauser und Mag.^a Pia Krismer erreichten beim Constantinus Award 2010 den

2. Platz in der Kategorie Personal und Training.

Ausgezeichnet wurde das Konzept und die Durchführung des Lehrgangs

Leadership für Frauen in Führungspositionen.

Dieser Lehrgang wurde im Rahmen des Qualifizierungsverbundes Frauen in Management und Führung angeboten. 27 Frauen aus unterschiedlichsten Unternehmen und Organisationen - Industrie, Forschung & Entwicklung, Sozialorganisationen, Handel- und Dienstleistung haben an den bisher 2 Lehrgängen teilgenommen.

Ziele des Lehrgangs sind

- das Management- und Führungswissen von Frauen zu heben
- ihr Know-how in Organisationsgestaltung und MitarbeiterInnenführung sichtbar zu machen und
- ihre Führungskompetenzen im Alltag effizient und effektiv einsetzen zu können

Dementsprechend wurden **Inhalte und didaktisches Konzept** so gewählt, dass in allen Lehrgangsteilen und in jedem Seminar sowohl die **3 Kernbereiche**

- **persönliche Kompetenz**
- **Führungskompetenz**
- **Managementkompetenz**

als auch **Schwerpunktthemen** für Frauen in Führungspositionen integriert bearbeitet werden.

In allen Einheiten des Lehrgangs wird besonders darauf Wert gelegt, dass Inhalte und Themen

- praxisnah aufbereitet sind (**problem based learning**)
- sich an den Arbeitsinhalten, Aufgaben und Führungsebenen der Teilnehmerinnen orientieren
- zukünftige Entwicklungsschritte der Teilnehmerinnen vorwegnehmen und

dass jede Führungskraft sofort individuelle Lösungen in den Berufsalltag mitnehmen kann.

Die Initiative zum Qualifizierungsverbund Management & Führung geht vom Arbeitsmarktservice Tirol aus und verfolgt das Ziel, die Führungsqualitäten und Potenziale von Mitarbeiterinnen zu fördern und zu steigern.

Das AMS-Tirol vertritt die Ansicht, dass die Wirtschaft auf das Potenzial von Frauen in Management- und Führungspositionen nicht verzichten kann. Mit Angeboten wie dem LEADERSHIP-LEHRGANG soll der Anteil von Frauen in Führungspositionen, der derzeit bei 17 % liegt, gesteigert werden.

Die Lehrgänge wurden aus Mitteln des Arbeitsmarktservice Tirol und des Europäischen Sozialfonds (2/3-Förderung) gefördert.



LEHRGANG LEADERSHIP IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN



„Für dauerhaften Unternehmenserfolg braucht es sehr gute MitarbeiterInnen und exzellente Führungskräfte. Die TeilnehmerInnen im Lehrgang sind beides. Es war schön, mitzuerleben, wie schnell, klar, überlegt, umsichtig, effektiv und sicher sie nun das tun, was Führungskräfte hauptsächlich tun: Entscheidungen treffen und für gute Ergebnisse sorgen.“

Mag.^a Pia Krismer, Unternehmensberaterin und Trainerin



„Es ist wichtig, dass Führungskräfte ihre Führungskompetenz weiterentwickeln. Das gibt ihnen Sicherheit, Überzeugungskraft und die oft erforderliche Gelassenheit. MitarbeiterInnen schätzen Führungskräfte, die klare Entscheidungen treffen und zielorientiert führen. Das wirkt sich sehr positiv auf die MitarbeiterInnen-motivation aus.“

Mag. Martin Hauser, Unternehmensberater und Trainer

Erfahrungen der TeilnehmerInnen



„Der „Führungskräfte-Lehrgang für Frauen“ mit seinem vielfältigen Angebot hat mich sehr motiviert und dabei unterstützt, mich in meiner Position bei der Firma Kemacos weiterzuentwickeln. Ich freue mich, beim QV „Frauen in Management & Führung wieder dabei zu sein, um bereits Erlerntes zu festigen und Neuerlerntes im Berufsalltag zu erproben.“ **Mag.^a Christine Rettenbacher, Personalleitung, Kemacos Full Filling Service**



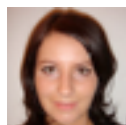
„Mich hat der Lehrgang persönlich in meiner Funktion gestärkt, gefestigt und weiterentwickelt. Das Konzept, basierend auf dem professionellen Zusammenspiel von Trainerin und Trainer und dem Arbeiten in kleineren Gruppen, war in exzellenter Weise durchdacht und auf die individuellen Bedürfnisse abgestimmt.“

Dr.ⁱⁿ Theres Koal, Director Research/Method Development and Validation, Biocrates AG



„Der Lehrgang ist erfrischend anders, sehr gut aufgebaut und wirklich hilfreich für jede einzelne Teilnehmerin. Ich kann diesen Lehrgang, den Pia und Martin anbieten, jeder Frau herzlichst empfehlen.“

Marlen Neuner, Team-leader Asset Accounting, MED-EI



„Der Austausch mit den TeilnehmerInnen im Lehrgang aus unterschiedlichen Unternehmen und mit verschiedensten Charakteren war durchwegs spannend und eine Bereicherung. Ich nehme nun meine Führungsfunktion bewusst und positiv wahr.“ **Tamara Sollhard, Finance & Human Resources, Fa. Crystalp**



„Der Lehrgang hat mich als Führungskraft gestärkt und mich in meiner Entwicklung weitergebracht. Frauen in Führungspositionen arbeiten mit viel Engagement und Empathie. Dieser Lehrgang stärkt das Selbstbewusstsein, eröffnet neue Blickwinkel, gibt Sicherheit und unterstützt in Krisen und bei der Konfliktbewältigung.“

Reinhilde Eibl, Geschäftsführung Schenk & Spiel



„Der Lehrgang gab mir die Möglichkeit, mich und mein Führungsverhalten über einen längeren Zeitraum zu reflektieren. Ich habe dabei viel Anregendes aber auch Bestätigendes erfahren. Jede Führungskraft steht im Spannungsfeld zwischen betrieblichen Erfordernissen und Bedürfnissen der MitarbeiterInnen. In dieser Position fühle ich mich gestärkt und sehe neuen Herausforderungen gelassen entgegen.“ **Mag.^a Rita Feldner, s-gwandtl, Verein SOFA, Lienz**

